FÆLLES FAGBLAD

faget

FEBRUAR 2018 – Nr. 1

METAL
Skiold – en gigant i landbruget

3F
Arena Nord: Alle medarbejdere er vigtige

FOA
Et spark i den rigtige retning

Generalforsamlinger ▪ Dagpengeregler ▪ Uddannelse ▪ Tillidsvalgte

10
Totale landbrugs-
løsninger i Sæby

16
Arena Nord - en synlig
virksomhed i Frederikshavn

22
På besøg i støttecentret

Dagpengeregler 28

INDHOLD

Februar 2018

Uddannelse:
Struktur og
planlægning
30

3 Leder

METAL

4 Nyt fra formanden
6 Fra foder til færdig gris
10 Metal Vendsyssels juletræsfester 2017
10 Nye tillidsvalgte

3F

12 Generalforsamling i 3F Frederikshavn
13 3F og Strandby Fisk har lavet overenskomst
13 Efterløn- og pensionistklubbens program 1. halvår
14 Vi arbejder som et hold
18 Eva Haas takker af

FOA

20 Afdelingens generalforsamling
21 FOA's familekoncert med Rasmus Seebach
22 Et SPARK i den rigtige retning
25 Den gode historie
26 Seniorernes aktivitetsoversigt 1. halvår 2018
26 Seniorerne – Generalforsamling
26 FOA's aktivitetskalender 2018

SOCIALDEMOKRATERNE

27 Kanonvalg i 2017
27 Samarbejde

VOR MAND I FOLKETINGET

28 Dagpengeregler

LO

30 Uddannelse: Struktur og planlægning

FÆLLES FAGBLAD
faget
LEDER

Cai Møller
LO Vendsyssel

Alle er en del af holdet

I denne udgave af Faget er der igen artikler fra arbejdspladser, som viser, at der er en solid og langtidsholdbar vækst, at det ikke kun går godt på det danske marked, men at de lokale virksomheder også klarer sig på det internationale marked i konkurrence med udenlandske virksomheder.
Flere virksomheder udvikler deres interne kultur, og mange steder arbejder man ikke, som man gjorde for bare få år siden: Alle skal føle, at de er en del af holdet, alle er vigtige og kan ikke undværes. Medarbejderne er passionerede og meget optaget af det, de laver – det giver kvalitet i løsning af arbejdsopgaverne, og medarbejderne er, uanset hvad de laver, arbejdspladsens ambassadører og et af de mange ansigter ud ad til.
At man har det sådan på en arbejdsplads, kræver en stor indsats af både ledelse, mellemledere og medarbejderne – det kan lade sig gøre, kan vi læse i Faget, når *alle* vil det.
Vi oplever forhåbentligt, at man på flere og flere arbejdspladser finder ud af, at det er direkte lønsomt at afskaffe »kæft, trit og retning – kulturen«.
Kommunerne har pr 1. januar fået ny politisk ledelse, og LO fagbevægelsen siger velkommen til de næste 4 års arbejde til såvel nye byrådsmedlemmer som til de, der har været med tidligere. Der er nu konstitueret ny politisk ledelse for de enkelte forvaltninger.
Valgkampen – med de mange »hvis jeg bliver valgt, vil jeg kæmpe for« og tilsagnene på valgmøderne – er overstået; det bliver spændende at følge det politiske arbejde på de enkelte fag områder de næste år. Ikke mindst set i lyset af det præg de mange nye byrådsmedlemmer måske vil sætte.
LO Vendsyssel har i flere sammenhænge italesat ønsket om flere lærlinge i de forskellige fag. Vi har foreslået en ordning a la Marcod lærlinge koordinator ordningen inden for andre brancher, hvor der er mange små arbejdsgivere, som ikke klarer dét at have en lærling.
Der er langt hen ad vejen positivt udtrykt forståelse og behovet er også anerkendt – dog slutter al det positive, når talen kommer til finansieringen, idet de små arbejdsgivere ikke mener, at de kan løfte selvfinansieringen, og uden penge »går den jo ikke«. Behovet for lærlingene bliver så ikke indfriet med den konsekvens, at visse fag ikke kan få faglært dansk arbejdskraft. – Det kan være, at man på én eller anden måde skal finde ud af en håndsrækning. – Emnet har været berørt i valgkampen.
Der er mange veje at gå i bestræbelserne for at uddanne kvalificeret arbejdskraft, og det er vigtigt, at virksomhederne sætter sig deres mål for, hvordan de løser udfordringen, for den kvalificerede arbejdskraft kommer ikke af sig selv. At den maritime Marcod ordning fungerer og har succes ses blandt andet i, at yderligere 3 virksomheder har tilsluttet ordningen.

METAL Vendsyssel

www.metalvendsyssel.dk

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag
09.00-12.00 og 13.00-16.00

Fredag 09.00-12.00

Åbningstider – Frederikshavn
Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
- **Mandag, onsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring
Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
- **Mandag, tirsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen
Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
- **Tirsdag:** kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev
Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev
- **Mandag** kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag:** kl. 14.00 til 16.00
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Metal Vendsyssel bruger advokaterne Ole Kildeby og Henrik Willadsen til advokathjælp.
Hør nærmere i afdelingen eller se mere på www.metalvendsyssel.dk

NYT FRA FORMANDEN

Industri

Flere og flere virksomheder i Nordjylland og resten af Danmark investerer i ny teknologi. Antallet af robotter i den danske industriproduktion er støt stigende, og det er værd at glæde sig over.
Faktisk er vi med helt fremme i verdenseliten på robotfronten, hvor der lige nu er 211 produktionsrobotter pr. 10.000 ansatte i industrien.
Det svarer til en sjetteplads på verdensplan – primært overgået af de store bilproducerende lande i øst. Trækker man bilfremstilling ud af regnskabet, så kravler Danmark op på en international fjerdeplads og en flot førsteplads i Europa.
Ofte hører vi bekymrede røster i den offentlige debat, der frygter, at ny teknologi og robotter vil overtage en stor del af produktionsarbejdspladserne.
Men tager vi et par skridt længere op ad stigen og kigger ned på teknologiens indtog på de danske produktionsvirksomheder, så vil implementeringen af blandt andet robotter åbne muligheder for at skabe langt flere arbejdspladser, end der forsvinder. Det har historien i øvrigt allerede bevist mange gange.
Et af de bedste eksempler er Edisons glødepære, der sendte mange tællelysproducenter til tælling. Til gengæld banede det teknologiske fremskridt vejen for en verdensomspændende industriel revolution.
Tænker vi os om, så kan nye teknologiske fremskridt ifølge en ny rapport fra McKinsey faktisk skabe 25.000 flere arbejdspladser i 2030, end der vil være forsvundet.
Opgaven for samfundet bliver at skaffe en arbejdsstyrke med tilstrækkelige kompetencer til at betjene den nye teknologi og udnytte potentialet, som et samarbejde mellem menneske og maskine kan give.
I dag har vi knapt 6000 industrirobotter i Danmark i de danske produktionsvirksomheder. Det tal, har vi i Metal et mål om, skal op på 10.000 inden 2020. For vi ser netop, at det er

virksomheder, der benytter sig af ny teknologi, der trækker produktion hjem fra udlandet, øger antallet af ordrer og ikke mindst ansætter flere medarbejdere. Den udvikling skal vi gøde og styrke. Det skal ske igennem uddannelse. Både af den eksisterende arbejdsstyrke, der skal på efter- og videreuddannelse, via et løft fra ufaglært til faglært og ikke mindst ved et markant boost af erhvervsuddannelserne.

Danmark har aldrig været og er heldigvis stadig ikke bange for teknologiske kvantespring. Det er blandt andet det, der gør os så konkurrencedygtige ude i verden. Så selvom vi ikke er større end tobak for en skilling på verdenskortet, så har vi evner til at omfavne maskinerne i en grad, så vi kan producere højkvalitetsprodukter til fornuftige priser, der er efterspurgt over hele kloden. Ikke mindst i Nordjyllands stærke industri.

John Karlsson

VENDSYSSEL AFDELING KONTINGENT ÅR 2018

Pr. 1. januar 2018

	Fuldt medlem-skab	Udd. + Militær kont.	Forbund Flexjob	A-kasse Selv-stændige	Flex. Efterløn 100 %	Flex. Efterløn 91%	Flexydelse o/ 60 år 91%	Lærling Inkl. A-kasse	Lærling uden A-kasse, evt. gratis
Forbundskontingent	355,50	80,75	355,50		295,50	277,50	277,50	105,00	105,00
A-kasse kontingent	344,00	344,00		344,00	344,00	344,00		344,00	
ATP	7,00	7,00		7,00				7,00	
Administration	149,00	149,00		149,00	149,00	149,00		149,00	
Afdelingskontingent	175,25	74,25	175,25		135,25	123,25	123,25	45,00	45,00
I alt	**1030,75**	**655,00**	**530,75**	**500,00**	**923,75**	**893,75**	**400,75**	**650,00**	**150,00**
Fritidsulykkesforsikring	35,00	35,00	35,00		35,00	35,00	35,00	35,00	35,00
Efterlønsbidrag	502,00	502,00		502,00				502,00	
Samlet kontingent i alt	**1065,75**	**690,00**	**565,75**	**500,00**	**958,75**	**928,75**	**435,75**	**685,00**	**185,00**
Med efterløn	**1567,75**	**1192,00**		**1002,00**				**1187,00**	

Lars Frahm Rasmussen til venstre, Mikkel Ribergaard Lütken Nielsen til højre.

Fra foder til færdig gris

Sæby-virksomheden Skiold er gået fra at være en lokal forretning til en global virksomhed, der stadig har fokus på landbruget i sine produkter

I sensommeren 2017 var der glæde i Sæby. Her modtog Skiold nemlig årets vækstpris i 2017 af Landbrug og Fødevarer. Komiteen begrundede deres valg på følgende måde:
»Skiold vinder på grund af deres sunde og høje økonomiske vækst. I modgangsåret 2016, hvor store dele af landbruget var tabsgivende og mange leverandører også måtte notere tilbagegang, kunne én af de virkeligt solide veteraner, nemlig Skiold A/S i Sæby, markere sig med så fornem en fremgang, at virksomheden gør sig fortjent til prisen som »Årets Vækstvirksomhed«.
Og at Skiold er en veteran, hersker der ikke tvivl om. Virksomheden i Sæby har mere end 140 år på bagen, men meget er sket siden starten i 1863. Lars Frahm Rasmussen har været en del af udviklingen siden 1995:
– Da jeg startede som smed hos Skiold producerede vi små, enkeltstående hammermøller til mindre landbrug, og vi lavede mange af dem. I dag laver vi større og større fodermølle-anlæg, fordi de sites, hvor foderproduktion foregår, har

Vi har flere danske konkurrenter på landbrugsmarkedet, men ingen laver totalløsninger som os. En mindre del af produktionen er erstattet med robotter, hvilket er med til at forhindre ensformigt arbejde og nedslidning.
Der er ca. 120 ansatte i Sæby, fordelt på 60 i produktionen og 60 i administrationen. Dertil kommer vikarer, til at håndtere sæsonmæssige udsving og spidsbelastninger.

! Derfor fik Skiold vækstprisen:
Landbrugsvirksomheden Skiold fik vækstprisen ud fra kriterierne:
- Fordi Skiold er en virksomhed med solid, langtidsholdbar vækst
- Fordi det er en virksomhed, der skaber job
- Fordi, det er en virksomhed, der står respekt om

ændret sig fra gård-størrelse til at være af industriel karakter, siger 48-årige Lars Frahm Rasmussen, der har været hos Skiold i 22 år.
Produktionsdirektør Mikkel Ribergaard Lütken Nielsen, supplerer:
– Vores marked i dag rækker langt ud over det danske, som Skiold startede med. Vi har fat i både Australien, Rusland og Asien. Et eksempel på én af de mere spektakulære ordrer er et anlæg på ni etager i Kina, der skal rumme 9.000 søer i topmoderne rammer, forklarer Mikkel, der er flyttet til Nordjylland fra Horsens, og selv kommer ud af en landbrugsfamilie:
– Jeg kender Skiold helt tilbage fra min barndom. Der stod eksempelvis en af hammermøllerne på min fars gård, siger 38-årige Mikkel, der er uddannet maskiningeniør.

Skiold i tre divisioner

Lars Frahm Rasmussen er uddannet smed hos Ørtoft Smedje, en virksomhed der ikke længere findes i Sæby. Da han kom til Skiolds hovedsæde på Kjeldgaardvej var fodermøller til svinestalde kun ét element i Skiolds aktiviteter:

– Dengang var vi underleverandør til mange andre virksomheder, blandt andet Roblon, der ligger lidt længere nede af vejen. I dag er vi fokuserede på vores egen forretning og leverer komplette løsninger. Vi laver anlæg til mange forskellige dele af landbruget, siger Lars, mens Mikkel supplerer:

– Lidt populært sagt, kan vi levere alt, hvad der ligger imellem at kornet kommer ind fra marken, til grisen kommer ud fra stalden. Vi har 3 divisioner: »Seed«, der laver anlæg til rensning af både såsæd og høstede afgrøder, »Feed«, der laver anlæg til produktion af svinefoder, samt »Pig«, som leverer inventar til svinestalde, siger Mikkel.

Kolleger over hele verden

Mens Skiold er grundlagt i Sæby, har koncernen i dag aktiviteter fordelt over det meste af verden. Der er fire afdelinger i Danmark alene. Foruden hovedkontoret i Sæby, er det Vester Aaby og Ikast, og i Herlufmagle ligger et sjællandsk salgskontor. Derudover er der produktionsvirksomhed i Polen og salgskontorer samt datterselskaber i blandt andet Sverige, Vietnam, Kina og Australien.

Den globale udvikling tog for alvor fat for 10 år siden, og Lars har tydeligt mærket forandringerne:

– Jeg har i dag kollegaer i hele verden. Det gør selvfølgelig, at jeg langt fra kender dem allesammen. Vi er mere end 400 ansatte i koncernen, men det giver nye muligheder. Jeg har eksempelvis prøvet at være i Melbourne i Australien og montere en af vores foderanlæg. Det var en spændende opgave, siger Lars, mens Mikkel understreger, at virksomheden gør, hvad den kan for at højne fællesskabsfølelsen blandt de mange medarbejdere:

– Selvfølgelig er man mest knyttet sammen med dem, man arbejder med lokalt – men det er eksempelvis helt bevidst, at vores udviklingsafde-

ling er fordelt på flere af vores lokationer, både i Danmark og udland. Det er med til at skabe en sammenhængskraft. For nylig fejrede vi også vores 140 års jubilæum ved at invitere vores danske og udenlandske kolleger til en stor fest i Sæby.

Skulder ved skulder

Organisationsprocenten hos de timelønnede på hovedkontoret på Kjeldgaardsvej i Sæby er tæt ved 100 procent. Lars er tillidsmand for metallerne i produktionen, mens medarbejderne på virksomhedens lager primært er 3F-ere:

– Vi tvinger ikke nogen ind i en fagforening, men vi lægger ikke skjul på, at det er en fordel, at vi står sammen skulder ved skulder, og at alle har overenskomst, siger Lars, der godt kan huske, hvordan det var at være på fordeling for år tilbage. Den situation gentager sig ikke lige foreløbig hos Skiold. Fabrikken har så travlt, at der er hyret 30 ekstra vikarer ind på adressen i Sæby.

– Vi har gjort det meget åbent for enhver, hvordan vores arbejdsstyrke er sammensat. Lige nu, hvor vi har ekstra meget at lave, er der vikarer inde og aflaste – men det bliver i sagens natur også dem, der må stoppe, hvis vi må skrue ned for produktionen, siger Mikkel.

Meget tyder dog på, at Skiold fremover vil få endnu mere travlt. Sidste år blev der bygget endnu en hal i hovedkvarteret i Sæby, der har rundet de 20.000 kvadratmeter, og målsætningen er at øge sidste års omsætning på 600 mio. kroner betragteligt. Det er et realistisk mål, mener Mikkel:

– Globalt set, har vi stadig uopdyrkede marker, og i mange af de lande hvor vi er til stede allerede, er der makroøkonomiske effekter som påvirker investeringerne i svineproduktion positivt. En voksende middelklasse betyder nemlig i de fleste tilfælde øget efterspørgsel efter protein, især kød.

Fakta om Skiold

- 400 + medarbejdere
- Eksportandel udgør ca. 90 %
- Hovedkontor i Sæby, andre danske kontorer i Vester Aaby, Ikast og Herlufmagle
- Øvrige produktionslande: Polen og Frankrig
- Salgskontorer i blandt andet Kina, Vietnam, Sverige, Australien.
- Ejet af investeringsfonden Solix.
- Adm. direktør Samuel Waldorph
- Største privatejede, danske virksomhed i landsbrugsbranchen i Danmark
- Omsætning for koncernen i 2016 var på 600 mio. DKK

Metal Vendsyssels juletræsfester 2017

Traditionen tro, blev der holdt juletræsfest den 28. december i FFK-hallen, Frederikshavn og den 30. december på Vendelbohus, Hjørring.
HK Nordjylland deltog også i juletræsfesten i Frederikshavn og Hjørring, hvor ca. 100 havde købt billetter til arrangementerne.
Omkring 900 børn og voksne var mødt op til de årlige juletræsfester.

Julemanden fandt også vejen til Frederikshavn og Hjørring, hvor han deltog i sangene og dansen omkring juletræet, til de glade toner fra juleorkestrene.
Herefter var der juleposer samt pølser/sodavand til børnene.

NYE TILLIDSVALGTE

Nye arbejdsmiljørepræsentanter:

- Flemming Meincke Nielsen – Keolis Danmark A/S Tylstrup
- Per Bøgh Østergaard – Frederikshavn Forsyning A/S

3F Frederikshavn

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn
Facebook: www.facebook/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne
Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette Sørensen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.

Mette Sørensen

Lars Vilsen

3F Frederikshavns foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Finn Jenne og Jørgen Helledie fra 3F Frederikshavn samt to afdelingens medlemmer var den 29. november 2017 i Folketinget for at belyse nogle af de graverende uhensigtsmæssigheder i den ny dagpengelov.
Anne Mona Laustsen og Sonja Sandager fremlagde på bedste vis de tåbeligheder i den ny dagpengelov, som de og mange andre rammes af.
Det er helt galt, når man ansættes i korte vikariater og lignende ... noget afdelingen stadig arbejder på at ændre i det politiske system.

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00
Tirsdag: 09.00 – 16.00
Onsdag: 09.00 – 16.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er lukket om fredagen

Bemærk

Ændrede åbningstider på vores kontor i Skagen:
Mandag: 09.00 – 16.00.
Tirsdag: Lukket
Onsdag: 09.00 – 12.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp.
Hør nærmere i afdelingen.

Husk LO-Plus-kortet
Igen i år vil vi udtrække flotte gaver blandt dem, der tjekker ind med LO-Plus-kortet.

FREDERIKSHAVN
SKAGEN · SÆBY · LÆSØ

Generalforsamling i 3F Frederikshavn

LØRDAG den 17. marts 2018 kl. 10.15
på Restaurant Møllehuset, Skovalleen 45, 9900 Frederikshavn

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
6. Budget 2018
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag

9. Valg af:
   - Næstformand 3 år. (Gitte Andersen modtager genvalg).
   - 1 bestyrelsesmedlem 3 år. Tommy Jensen modtager genvalg).
   - 1 bestyrelsesmedlem 3 år. (Brian Thorndall modtager genvalg).
   - 1 bestyrelsesmedlem 3 år. (Eva Hass modtager ikke genvalg).
   - 4 bestyrelsessuppleanter 1 år.
   - Bilagskontrollant 3 år. (Ib Pedersen)
   - 2 bilagskontrollantsuppleant 3 år.
   - 1 fanebærer 3 år. (Karsten Frederiksen modtager genvalg).
   - 1 fanebærer suppleant 3 år.
10. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde senest onsdag den 7. marts 2017.

Da vi holder vores generalforsamling en **lørdag,** starter vi kl. 9.30 med brunch. Du skal tilmelde dig i afdelingen senest **MANDAG DEN 12. MARTS 2017.**
Tilmelding skal ske til afdelingen på 70 30 08 46.

Bor du på Læsø, kan du også deltage i generalforsamlingen over video på vores afdelingskontor Byrum Hovedgade 37.

På bestyrelsens vegne
Finn Jenne, formand 3F Frederikshavn

3F og Strandby Fisk har lavet overenskomst

Før jul lavede 3F Frederikshavn og Strandby Fisk en overenskomst, som sikrer medarbejderne gode vilkår.
Virksomheden er i god udvikling og forventer at ansætte flere medarbejdere i den kommende tid. Efter Dagrofas investering i Strandby Fisk er virksomhedens omsætning steget med næsten 50%, og i 2018 forventes omsætningen at fordobles yderligere.
I dag er der ansat 20 fuldtidsansatte produktionsmedarbejdere og 6 funktionærer.
Virksomheden er i skrivende stund i gang med en udvidelse af pakkerifaciliteterne på ca. 500 kvm. I den forbindelse forventes der ansat yderligere 5–10 personer i løbet af 2018.
Strandby Fisks kunder tæller bla. MENY-kæden,

Scandic, Comwell samt kantiner og restaurationer samt eksport til Tyskland, Sverige og Schweiz.
Frisk fisk, kvalitet, bedste håndudskæringer og god service er nogle af virksomhedens nøgleord.

3F Frederikshavns Efterløn- og pensionistklub

Torsdag den 11. januar 2018 kl. 14.00:
Hygge og amerikansk lotteri
Sted: Skolegade 8

Torsdag den 8. februar 2018 kl. 14.00:
Der afholdes generalforsamling
Forslag, der ønskes behandlet, skal afleveres skriftligt til bestyrelsen senest d. 1. februar.
Sted: Skolegade 8

Torsdag d. 8. marts 2018 kl. 14.00:
Bankospil med kontante præmier
Sted: Skolegade 8

Torsdag den 12. april 2018 kl. 14.00:
Ris og ros – gode forslag efterlyses
Sted: Skolegade 8

Torsdag den 17. maj 2018 kl. 14.00:
Jytte og Ole kommer og spiller og synger sammen med os
Sted: Skolegade 8

Torsdag den 14. juni 2018:
Tur til Rododendron-parken i Brønderslev
Vi kører i egne biler. Der er kaffe med brød i restaurant Hedelunden kl. 15.00, så du bestemmer selv, om du vil gå tur og se på blomster før eller efter kaffen. Pris for kaffe 40 kr., der betales ved tilmeldingen.

Formand Grethe, tlf. 20 31 61 83
Næstformand Kamma, tlf. 98 42 83 44
Kasserer Birgit, tlf. 30 51 43 40
Birte, tlf. 29 44 94 92, Ulla, tlf. 61 35 36 21

Jeg har aldrig selv været et forenings- eller sportsmenneske, så det er en helt anden verden jeg er med i nu, og det nyder jeg, siger Anni Nordkap, der står ved siden af 3F Formand Finn Jenne og direktør Per Malmberg.

Vi arbejder som et hold

Arena Nord er en anderledes arbejdsplads, der for nylig har tegnet overenskomst med 3F Frederikshavn, som Anni Nordkap er medlem af.

Koncerter, sport, konferencer, messer og værelsesdrift! Sådan lyder et udsnit af underholdnings-menuen hos Arena Nord i Frederikshavn, hvor Anni Nordkap er ansat som servicemedarbejder.
Siden 2013 har hun arbejdet primært på matriklen på Rimmens Allé, men også i Det Musiske Hus og i Maskinhallen. Hun kan godt lide sin anderledes hverdag. Især fordi den er langt bedre, end den hun kom fra:
– Før jeg fik arbejde her, gjorde jeg rent på gymnasiet. Oprindeligt var det en 37 timers stilling, men da rengøringen blev overtaget af ISS og jeg skulle nå det samme områder på 30 timer, valgte jeg at søge andet arbejde. Vilkårene blev simpelthen for dårlige, husker Anni og fortsætter:
– Mens jeg var på Frederikshavn Gymnasium, var jeg kun »hende, der gjorde rent«. Jeg arbejdede, når gymnasie-elever og lærere var taget hjem. Jeg var derfor ikke en særlig synlig del af dagligdagen og talte ikke med mange af de andre ansatte på stedet. Det er helt anderledes nu. Hos Arena Nord er jeg en del af et hold, og jeg arbejder sammen på kryds og tværs med mange kollegaer, fortæller Anni.

Et passioneret sted

Netop det med at blive »en del af holdet« ligger Arena Nords direktør, Per Malmberg, meget på sinde.
Han har siden november 2010 tegnet Arena Nord og har som en af sine første store opgaver forenet Det Musiske Hus, Maskinhallen og arenaen under sin ledelse. Han har også gjort meget for at forene medarbejderne:
– Alle, der er ansat her, skal gerne føle, at de er en del af holdet. Og ikke mindst at vi er på samme hold. Alle er vigtige og ingen kan undværes. Hver en ansat fungerer som

ambassadør og ansigt ud af til. Ingen gæster, der kommer her i huset, tænker over, om det er en servicemedarbejder eller en fra administrationen, som de møder, når de kommer ind her, og det er vigtigt at huske på, siger Per Malmberg.
Han er bogstaveligt talt vokset op som nabo til den arena, han nu selv bestyrer. Barndom, ungdom og gennem sit voksne liv har han haft håndbolden som sin store passion. For Anni er det anderledes:
– Jeg har aldrig spillet håndbold eller dyrket meget sport, højst lidt gymnastik, så for mig var det en ny verden, som jeg blev introduceret for, da jeg blev ansat her. Men det er en spændende verden. Folk er meget optaget og passioneret omkring det de laver. Både når det gælder sport, men også de mange arrangementer vi har, og det smitter, siger Anni.

! Tre i en

Da Per Malmberg satte sig i direktørstolen for Arena Nord, satte han samtidig tre »kultursteder« i Frederikshavn sammen. Nemlig Maskinhallen i Skolegade, Det Musiske Hus på Rådhus Allé og Arena Nord i Rimmens Allé. De tre organisationer dækker 15.000 kvadratmeter og har 25 ansatte.
Det dækker alt fra køkkenchef, teknisk personale lyd/lys, servicemedarbejdere og administrative medarbejdere.

Anderledes arbejdstider

En del af det, der kendetegner aktiviteterne i Arena Nord, Det Musiske Hus og Maskinhallen er, at de foregår, når andre har fri. Det gælder sport og konkurrencestævnerne – men især koncerter, events og arrangementer, der typisk ligger om aftenen eller i weekenderne. Det har blandt andet givet lidt udfordringer i forhold til at få overenskomsten med 3F i Frederikshavn i hus:
– Vi har haft lidt svært ved at lande en overenskomst på grund af de anderledes arbejdstider, som de ansatte arbejder under. I perioder er der meget overarbejde, i perioder intet. Til sidst lykkes det heldigvis at finde en vej, og det er vi rigtig glade for. Arena Nord er en vigtig og betydelig spiller for mange mennesker i Frederikshavn – og også for os som fagforbund, siger Finn Jenne, der er formand for 3F Frederikshavn.
Direktør Per Malmberg er også glad for, at overenskomsten er skrevet under:
– Vi er en meget synlig virksomhed i Frederikshavn Kommune, og vi har altid haft ordentlige forhold. Derfor var det også vigtigt for os at få »papir på det« via overenskomsten.

Lavsæson om sommeren

For Anni er de mange afspadseringstimer, der indimellem står på hendes lønkonto, ikke noget problem – tværtimod:
– Det er dejligt at kunne tage en afbudsrejse, hvis man trænger til det, og så holder jeg også af at tage på camping. Derfor er det en luksus, at jeg kan tage meget fri i sommeren, hvor det bedste camping-vejr er.
For modsat mange andre steder i det nordjyske, så er juni og juli lavsæson i Arena Nord:
– Vi har to høj-sæsoner. En om foråret og en om efteråret. Vi har ekstremt travlt i perioder, til gen-

gæld er det muligt at holde meget fri i sommermånederne, siger Per Malmberg, der selv nyder at tage ud i sit sommerhus, når han skal koble af fra de mange indtryk og mange mennesker, som er en naturlig del af Arena Nord.
Han understreger, at afkoblingen og afvekslingen også er en rettighed for de ansatte:
– Vores medarbejdere skal gerne have mulighed for at forme deres eget arbejdsliv. Vi lægger vægt på et varieret arbejdsliv, og vi har fokus på, at arbejdet ikke skal være ensformigt og opslidende, selv om vi ved, at det i perioder er travlt, siger Per, og Anni supplerer:
– Det er rigtigt, at vi ofte har travlt, men jeg synes ikke, at det er stressende – og så er der jo også en ret hyggelig atmosfære, når man eksempelvis er på arbejde under en koncert, siger Anni, der nævner Abba-koncerten, som en af de mange store oplevelser hun selv har haft med sit job i Arena Nord.

! Derfor er overenskomst vigtig

På det danske arbejdsmarked findes der ingen lovgivning om blandt andet løn, arbejdstid, overtidsbetaling, pension og opsigelsesvarsel.
Alle de regler findes i stedet i overenskomsterne, som er en aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Det er arbejdsgiverforeninger og fagforeninger som forhandler overenskomsterne.
Overenskomsterne er dine rettigheder på jobbet, og de er lige så juridisk bindende som en lov eller en kontrakt.

Fuldt hus til Pensionsmøde

Næsten 70 medlemmer var mødt op til et meget informativt pensionsmøde med Pension Danmark i 3F Frederikshavn.

Pensionsmødet, som 3F Frederikshavn og Pension Danmark havde arrangeret den 18. januar, blev et tilløbsstykke. Næsten 70 medlemmer havde takket ja til tilbuddet, om at komme og høre mere om deres pensionsforhold.
Spørgelysten var stor, og mange ting blev vendt. Vi rundede både pensionsindbetaling, modregning i efterløn og folkepension, forsikringsdelen og sundhedsdelen. Og så fik vi også et indblik i, hvordan vores penge er placeret, således de er sikret mest muligt og samtidig giver mest muligt afkast.
Vi er ret sikre på, at alle der deltog i mødet, er blevet meget mere bevist om, hvor vigtigt det er at indbetale til en pensionsordning.

Eva Haas takker af

Tilbage i 1973 kom Eva i lære hos MR i Danmarksgade og meldte sig i fagforening og har været det siden. Først HK, senere KAD og nu 3F.

Som medlem af KAD og på sin daværende arbejdsplads blev Eva involveret i den faglige klub, og der begyndte hendes store passion for at være en del af det faglige team, som gjorde alt for at skabe nogle gode arbejdsforhold og en bedre løn. I de yngre dage var Eva ansat på Findus, hvor hun blev valgt til tillidsrepræsentant
Eva blev kort efter også valgt ind i KAD's bestyrelse.
Senere blev Eva ansat på Roblon, hvor hun først blev valgt som AMR, og senere som TR. Her sad Eva også i A/S bestyrelsen for Roblon.

Eva var med, da KAD blev 100 år, en fagforening for kvinder, med kvinder, det var helt unikt. Kort efter kom visionerne om at kæmpe arbejdskampene, skulder ved skulder, med SID.

1. januar 2005 blev 3F grundlagt – vi skulle have den store bestyrelse kabale til at gå op, og i første omgang var der ikke plads til, at Eva kunne være med, men året efter blev Eva heldigvis valgt til bestyrelsen i 3F.

Dette betød rigtig meget for Eva, for det faglige arbejde, herunder bestyrelses arbejdet har været en stor og spændende del af Evas liv. Bestyrelsen, ansatte og ikke mindst medlemmerne i 3F har haft stor gavn af Eva store engagement. For Eva har altid arbejdet målrettet for medlemmerne, og taget de beslutninger, som er med til at skabe gode arbejdsforhold for alle.

Eva runder snart de 62 år, og derfor er den tid kommet, hvor hun har valgt at takke af.

Det gør Eva på generalforsamlingen lørdag den 17. marts, hvor Eva er på valg. Det har været en meget svær beslutning for Eva. Eva meldte det ud sidste år, og sagde det højt, *så jeg ikke fortryder.* Vi vil helt sikkert komme til at savne Eva – bestyrelsesmedlemmer, valgte/ansatte, medlemmer – for hele det store engagement Eva lagt for dagen, til gavn for alle i 3F Frederikshavn.

På 3F Frederikshavns vegne
Finn Jenne
Formand

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70
E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20.
A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Gratis advokat-ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn.
I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2018:

- **Torsdag den 8. marts**
- **Torsdag den 12. april**
- **Torsdag den 3. maj**
- **Torsdag den 14. juni**

F E R I E

- **Torsdag den 9. august**
- **Torsdag den 13. september**
- **Torsdag den 11. oktober**
- **Torsdag den 8. november**
- **Torsdag den 13. december**

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.
Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Karina Pedersen eller Helen K. Christensen, du møder.
I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.

Sekretær
Karina Pedersen

Faglig sekretær
Helen K. Christensen

2018

Afdelingens generalforsamling

FOA Frederikshavn afholder afdelings-generalforsamling torsdag den 15. marts 2018, på Scandic The Reef, Frederikshavn

Indskrivning fra kl. 17.30. Spisning ml. 18.00-19.00. Af hensyn til bestilling af mad, skal du tilmelde dig senest den 8. marts kl. 17.00 til www.tilmeldmig.dk/?9700181400 eller pr. telefon 46 97 11 70.

Transport

Har du brug for fælles transport fra Skagen eller Sæby, er det vigtigt, at du oplyser det, når du tilmelder dig til generalforsamlingen. Vi informerer dig efterfølgende om opsamlingssted og tid.

Dagsorden

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes § 5 stk. 3 er optrykt her.
Den endelige dagsorden samt regnskabet kan rekvireres i afdelingen samt læses på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

DAGSORDEN

1. **Godkendelse af forretningsorden**
2. **Valg af dirigent**
3. **Godkendelse af dagsorden**
4. **Valg af stemmetællere**
5. **Valg af referenter**
6. **Bestyrelsens beretning**
7. **Regnskab**
8. **Fremlæggelse af budget**
9. **Indkomne forslag**
10. **Valg**
    - A. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (1 år)
      vakant
    - B. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
      Susan Myrdal – modtager genvalg
    - C. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
      Per K. Nielsen – modtager genvalg
    - D. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
      Hanne Fristrup – modtager genvalg
    - E. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år)
      Maibritt Corfixen – modtager genvalg
    - F. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år)
      Birgitte Martensen – modtager genvalg
    - G. Valg af 1 bilagskontrollant (2 år)
      Anita Sørensen – modtager ikke genvalg
    - H. Valg af bilagskontrollantssuppleant (1 år)
      vakant
    - I. Valg af fanebærer (1 år)
      Helle Bagh Jensen – modtager genvalg
    - J. Valg af fanebærersuppleant (1 år)
      Poul Erik Bregnhøj
      – modtager ikke genvalg
    - K. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
      Olaf Sletten Jørgensen – modtager genvalg
    - L. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
      Karin B. Henriksen – modtager genvalg
    - M. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
      Kathrine Henriksen – modtager genvalg

Har du forslag du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes § 5 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Venlig hilsen afdelingsbestyrelsen

2 svingende medlemstilbud

AQUA

JACOB DINESEN

SCARLET PLEASURE

AURA

DODO &T

QUEEN M

MADS TOGHØJ BA

SONNY MØLLER &

FREDDY'S BAR

9 JUNI 2018

ROCK I FREDERIKSHAVN

KNIVHOLT HOVEDGAARD

12 TIMERS NON STOP LIVE MUSIK

MEDLEMSTILBUD

Rock i Frederikshavn VOKSENBILLET *inkl. gebyr (værdi 469,-)*
DIADORA Gavebevis *(værdi 400,-)*
Samlet værdi: 869,-

DIN FOA-RABATPRIS 425

Priserne gælder fra 1. januar 2018.

VIP-BILLET 1050
(Koncertbillet, VIP-buffet, VIP-tribune inkl. fri bar: øl/vin/vand/chips og adgang til VIP-toiletter. Normalpris: 1195,-)

BØRNEBILLET ... 125
(Normalpris: 195,-)

VIP-BUFFET 150
(Normalpris: 175,-)

ØL-BILLETTER 30
(Normalpris: 40,-)

DIADORA NORDJYSKE MEDIER JYSKE BANK ROYAL BEER

RASMUS SEEBACH

SØNDAG 10/6 2018 KL.14

CITY BOIS

KNIVHOLT 9900 FREDERIKSHAVN

ENESTE FAMILIE KONCERT I VENDSYSSEL

MEDLEMSTILBUD

Rasmus Seebach Familiekoncert VOKSENBILLET *inkl. gebyr (værdi 350,-)*
DIADORA Gavebevis *(værdi 400,-)*
Samlet værdi: 750,-

DIN FOA-RABATPRIS... 300

Rasmus Seebach Familiekoncert BØRNEBILLET *inkl. gebyr (værdi 175,-)*
DIADORA Gavebevis *(værdi 400,-)*
Samlet værdi: 575,-

DIN FOA-RABATPRIS... 150

KIRPS NORDJYSKE MEDIER

Benny Jensen og Maibritt Corfixen har været glade for SPARK.

Et SPARK
i den rigtige retning

Hos socialpsykiatrisk støttecenter på Kalkværksvej i Frederikshavn er det psykiske arbejdsmiljø i højsædet. Blandt andet via et målrettet arbejdsmiljøarbejde med SPARK.

Hvad ville du sige til at blive kaldt skældsord, blive truet eller råbt af, mens du forsøgte at gøre dit arbejde?
Den situation kan indimellem være hverdag for de 50 ansatte på de socialpsykiatriske støttecentre i Frederikshavn Kommune. Centrene hjælper omkring 310 borgere i eget hjem med at få en ofte svær hverdag til at hænge sammen. De støtter dem med alt fra at tage med til tandlæge, til at vække dem om morgenen, og det er ikke altid, at det går helt som planlagt.
Derfor har den lokale arbejdsmiljørepræsentant Lene Kristensen, det lokale medarbejderudvalg og afdelingsleder Benny Jensen sat fokus på sagen:
– Der har været alt for mange sager på landsplan om trusler, vold og usikkerhed på de socialpsykiatriske opholdssteder og tilbud. De værste tilfælde med døden som udgang. Derfor var et af mine første mål at komme i gang med en sikkerhedspakke, der kunne skabe tryghed for vores ansatte. I den forbindelse stødte vores medarbejderudvalg på SPARK, siger Benny Jensen, der har været afdelingsleder siden januar 2016.

! Fakta om SPARK

KL og Forhandlingsfællesskabet blev ved overenskomstforhandlingerne i 2015 enige om en fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladsers arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. Fra maj 2016 igangsætter parterne derfor »Samarbejde om Psykisk ARbejdsmiljø i Kommunerne – parternes støtte til lokal dialog og handling« (SPARK), som arbejdspladserne kan få støtte fra.
Målet med SPARK er at bidrage til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser, at øge trivslen og derigennem forbedre produktivitet og kvalitet.

Det skal ske gennem fokus på kerneopgaven og ved, at konsulenter fra SPARK gennem dialog og faglig støtte medvirker til at styrke samarbejdet og handlekompetencen hos ledere og medarbejdere på de kommunale arbejdspladser.

SPARK kan yde støtte i forhold til problemer inden for temaerne:
- Forandringer og omstillinger
- Samarbejdet
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

Fra assistent til bostøtte

SPARK er opstået i forbindelse med sidste overenskomstforhandling mellem fagforbund og Kommunernes Landsforening. Forkortelsen står for samarbejde om psykisk arbejdsmiljø på kommunale arbejdspladser. Det gælder både det psykiske arbejdsmiljø i arbejdet med børn, ældre, unge, kultur, natur – eller med borgere med særlige behov, som tilfældet er på Kalkværksvej.

Her har Maibritt Corfixen været ansat siden hun i 2011 blev færdig som social og sundhedsassistent:

– Jeg valgte psykiatrien, fordi jeg allerede under min praktik synes, det var et spændende område. Jeg kan godt lide at arbejde og agere på mange forskellige felter, og det tiltaler mig, at ingen dage er ens, fortæller Maibritt Corfixen. Selvom hun er uddannet social- og sundhedsassistent, ændrede hendes titel sig til bostøtte, da hun blev ansat på Kalkværksvej:

– Alle her i huset har titlen som bostøtte. Titlen fortæller, at vi støtter borgeren i eget hjem – og at vi er lige vigtige uanset om vi er assistenter, sygeplejerske, ergoterapeuter eller pædagoger. Fagligheden – men ikke faggrænser er meget vigtige, forklarer Benny Jensen, der selv er uddannet pædagog.

En ny sikkerhedspakke

Ud over at være bostøtte er Maibritt Corfixen også tillidsrepræsentant på Kalkværksvej. Derfor var hun en naturlig del af den arbejdsgruppe, som Benny Jensen inddrog i arbejdet omkring sin sikkerhedsindsats sammen med blandt andet arbejdsmiljørepræsentanten Lene Kristensen. Sikkerhedspakken består i dag af fire elementer: Træning i frigørelseteknikker og fysiske greb ved overfald, træning i førstehjælp, instruktion i brandsikkerhed – og endelig en del om kommunikationen, konflikthåndtering og risikovurdering.

Især ved det sidste punkt har betydning for det psykiske arbejdsmiljø, og her blev SPARK en stor hjælp. Det lokale medarbejderudvalg på Kalkværksvej fik kontakt med en SPARK-konsulent, der startede et forløb i efteråret 2016, der kørte frem til og med januar 2017. Det blev til i alt fire temadage med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det første dag blev brugt til en brainstorm om, hvilke emner der er afgørende for det psykiske arbejdsmiljø. Det næste blev brugt til at indkredse et konkret emne, det tredje om øvelser – mens det fjerde var evaluering og »hvordan arbejder vi videre«:

– Vi havde virkelig mange emner oppe at vende, men det blev hurtigt klart, at det var de verbale krænkelser, som var vigtigst at tage fat i. For mig personligt blev det en øjenåbner at se og høre, hvor forskelligt personale oplevede en borger. Det blev tydeligt, at vores grænser og tolerancer er

meget individuelle. Det var spændende at få sat fokus på, siger Maibritt – og Benny supplerer: Det er utrolig vigtigt, at alle har den samme tilgang til borgeren, at det er de samme grænser og de samme ting, som der bliver markeret på. Eksempelvis, når man bliver råbt af. Det fik vi sat fokus på.

En ny arbejdskultur

Med SPARK-konsulentens hjælp kom støttecentret videre med de verbale krænkelser, og har i dag taget nye metoder i brug, der er med til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø:
– Vi er begyndt at registrere antallet af verbale krænkelser. Før havde vi slet ikke defineret, hvad en verbal krænkelse er. Det har vi nu. Og hver gang de finder sted, bliver de registret. Det er et helt nyt værktøj, forklarer Benny Jensen, der understreger, at selv om forløbet hos SPARK er slut, så er arbejdet kun lige begyndt:
– Det her er jo en ny arbejdskultur, som vi skal indføre. Det tager tid og skal følges op. Man kan vel sige, at vi nu er sparket i gang, siger Benny og Maibritt supplerer:
– Jeg er sikker på, at det her gavner vores psykiske arbejdsmiljø, og jeg tror, at de nye tiltag vil gøre det lettere for især nye ansatte at falde til her.

! Fakta om Social psykiatrisk støttecenter:

Ligger på Kalkværksvej 7 i Frederikshavn og rummer blandt andet en cafe. Centret har 30 bostøtter ansat, der tager ud til ca 250 borgere.
En ansat i støttecentret bruger ca. 20 timer hos borgeren og 17 timer i centret i løbet af en arbejdsuge.
Der er ansat både sygeplejerske, ergoterapeuter, pædagoger og social- og sundhedsassistenter.
Centret i Frederikshavn er det største i kommunen, der ud over ligger der et støttecenter i Sæby og Skagen.

DEN GODE HISTORIE

Bortvisning ændret til opsigelse og fritstilling!

Kr. 8000,–
i efterregulering, til pædagogiskassistent, efter fællestillidsrepræsentanten gennemgik lønindplaceringen.

FOA-ELEV:
Påtænkt opsigelse trukket tilbage, for social- og sundhedshjælperelev.

Læs hele historien på
www.foa.dk/frederikshavn

Seniorernes aktivitetsoversigt 1. halvår 2018

Tirsdag d. 13. marts kl. 13.00
Generalforsamling
– Se omtale herunder

Tirsdag d. 17. april kl. 14.00
Underholdning
Musik og underholdning med De småborgerlige gårdsangere fra Dronninglund. Der vil være amerikansk lotteri. Tilmelding senest 10. april
Pris: kr. 50,- ikke-medl. kr. 75,- for kaffe og brød.

Seniorerne – Generalforsamling

Tirsdag den 13. marts kl. 13.00

Der serveres en varm ret samt en øl/vand/vin. Tilmelding senest den 6. marts.

DAGSORDEN:

1. **Valg af dirigent**
2. **Godkendelse af dagsorden**
3. **Valg af referent**
4. **Valg af stemmetæller**
5. **Godkendelse af forretningsorden**
6. **Formandens beretning**
7. **Indkomne forslag** (sendes til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen)
8. **Valg af formand:**
   – Ingrid Hansen modtager genvalg
9. **Valg af bestyrelsesmedlemmer:**
   – Alis Larsen modtager genvalg
   – Bodil Quick, modtager genvalg
10. **Valg af bestyrelsessuppleanter**
    – Anne Lise Filtenborg modtager ikke genvalg
    – Norma Christensen modtager genvalg
11. **Eventuelt**

Tilmelding til ovenstående arr.: Ingrid Hansen 24 66 66 71 eller Jytte jensen 22 86 31 61

FOA's aktivitetskalender 2018

Dato	Aktivitet	Sted
13. marts kl. 16.00-18.00	Cafémøde Læsø – få en snak med Afdelingsbestyrelsen	Carlsens Hotel, Havnebakken 8, 9940 Læsø
15. marts 2018	Generalforsamling	Scandic The Reef, 9900 Frederikshavn
17. maj 2018	Cirkus Arena	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
9. juni	Rock i Frederikshavn	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
10. juni kl. 14.00	Familiekoncert med Rasmus Seebach	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

SOCIALDEMOKRATIET
Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655
E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com
Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

Som bekendt fik Socialdemokratiet et »kanonvalg« i efteråret 2017

Dette skyldes ikke mindst vores borgmester Birgit S. Hansen, men også det socialdemokratiske bagland, som i tiden op til valget havde rigtig travlt med at arrangere valgmøder, ophænge valgplakater, uddele foldere, arrangere rosedage i gågaden, servicere kandidaterne, samt meget, meget mere. Så til alle »vandbærerne« skal der lyde en stor tak for indsatsen. Vi vidste, at vi havde en »velsmurt valgmaskine« der var gode til samarbejde, samt at vi som socialdemokrater, under hele valgkampen, var i stand til at »holde en ordentlig tone«, hvilket jeg tror, at vælgerne satte stor pris på.

Palle Thomsen
Formand for Frederikshavn Partiforening.

Samarbejde

»– arbejde som flere personer, organisationer el.lign. udfører i fællesskab også om det at indgå i et sådant arbejde«.

Kilde: Den Danske Ordbog

Vi socialdemokrater sagde, vi gik til valg på fortsat bredt samarbejde. Her mener vi ikke alene med de andre valgte i byrådet på tværs af partier, men også i forhold til samarbejde med fagbevægelse, borger, erhvervsliv osv. Vi kender opgaven. Vi har nogle vilkår, muligheder og udfordringer i Frederikshavn Kommune. Vi kender ikke kun opgaven. Vi kender også betydningen af at trække sammen, at arbejde sammen, at stå sammen. Sådan når vi længst. Vi har efter kommunalvalget bevist, vi mener det, når vi siger, vi vil samarbejde. Vi har delt arbejde, opgaver, poster med de andre partier, og det har vi gjort på trods af totalt flertal til Socialdemokratiet. Det blev ikke *The Winner Takes It All.* Vi tilbyder samarbejde, og vi forventer det også. Vi er 29 valgte byrådsmedlemmer, og alle gode kræfter kan bruges. Når det er sagt, har vælgerne også givet os et markant flertal. Det vil vi bruge i situationer, hvor vi ellers kunne være tvunget til at gå på kompromis. Sådan er demokrati også. Men det skal stå bøjet i neon – ikke bare med ord – men også i handling. Vi vil samarbejde.

Birgit S. Hansen, A
Borgmester, Frederikshavn Kommune

Husk Frederikshavn partiforenings generalforsamling, den 12. marts kl. 19.00 i METAL huset, Håndværkervej, Frederikshavn

Dagpengeregler

Et nyt dagpengesystem så dagens lys for nøjagtig et år siden. Når Socialdemokratiet dengang kunne lægge stemmer til, så skyldtes det naturligvis, at vi så mange plusser. De ny regler medfører, at en forsikret kan opspare arbejdstimer og forlænge dagpengeperioden helt op til et år – og dermed give den ledige bedre vilkår for at finde et nyt job. Småjob i kortere perioder tæller også med, og netop det system har jeg i hvert fald talt for i årevis.

Grundlæggende står vi socialdemokrater altså bag den aftale, som de tre store partier lavede. Også fordi den var et klart fremskridt i forhold til den lange periode, vi som regeringsparti kun kunne lappe huller, fordi de radikale og de øvrige borgerlige stod ved Lars Løkkes dagpengereform. Modellen var direkte udformet efter forslaget fra den dagpengekommission, vi selv nedsatte, og den reform er gennemført 100 pct. efter LO's og DA's anbefalinger.

I fagbevægelsen var reaktionen da også positiv. Jeg erindrer LO's daværende formand, Harald Børsting, som i sin sidste tale som formand sagde, at han ikke var »i tvivl om, at vi også denne gang har skabt et godt resultat for vores medlemmer.« Han sagde også mindre formelt, at reformen skulle gennemføres i en helvedes fart. Fagbevægelsen vidste udmærket godt, at dagpengeaftalen kunne give problemer. Navnlig var der nogen kritik af indførelsen af en karensdag efter fire måneders ledighed.

Men generelt må man jo se på, hvilke forudsætninger aftalen bygger på, og hvis de stritter i modsat retning af det vi troede, ja, så er det en »ommer.« Hvis reformen allerede nu er blevet afsporet, så må forligspartierne jo rette fejlene.

Og som en casestudy i FAGET viste, så koster dagpengeaftalen nogle lønmodtagere penge. Vikaren Anne Mona Laustsen (smukt efternavn, men formodentlig ikke familie) har åbenbart satset på vikararbejde, fordi det nu engang kunne give job. Efter de ny dagpengeregler bliver hendes dagpengesats meget lavere, når den beregnes efter de højeste 12 måneders løn de seneste to år. De fattige perioder med lidt arbejde tynger så voldsomt, så hun taber over 5.000 kr. i forhold til en fuldtidsledig.

Dette forhold blev jeg opmærksom på allerede

i november sidste år. Jeg måtte da reagere, når en dagpengesats for et medlem af 3F's A-kasse daler med 5.189 kr. pr. måned, fordi hun har genoptjent dagpengeretten ved vikar-, afløser- og småjobs. Derfor har jeg stillet beskæftigelsesministeren tre spørgsmål, nemlig:

1. Om ministeren finder det rimeligt og i overensstemmelse med regeringens ønske om, at det »skal kunne betale sig at arbejde« at det i dette og mange andre tilfælde ville have været mere økonomisk fordelagtigt at være arbejdsløs på fuld tid i stedet for at påtage sig mindre jobs?
2. Hvor mange personer der er gået hvor meget op og ned i sats i forbindelse med den genindplacering, der finder sted når man på ny opfylder beskæftigelseskravet på 1924 timer inden for 3 år samt hvor mange penge staten sparer ved de nye regler?

- og endelig:

3. Hvorvidt ministeren finder, at de nye regler om genoptjening er i overensstemmelse med forudsætningerne for aftalen om ændringer i dagpengesystemet?

Enhver kan jo sige sig selv, at et så voldsomt dyk i dagpengesatsen jo ikke er at give lønmodtagerne et incitament. Det er tværtimod at straffe lønmodtagere, der har beskæftigelse i kortere tid. Men alternativet her er så, at Anne Mona Laustsen skulle gå ledig på fuld tid. Der må nødvendigvis være andre i hendes situation, og derfor finder jeg det berettiget at få et tal på, hvor mange der er faldet i denne fælde. Og jeg synes da netop, at ministeren skal forklare, om disse dagpengetab vitterlig stemmer overens med aftalens forudsætninger. Det har jeg i hvert fald et klart svar på.

Jeg skal ikke kunne sige, om lige netop denne situation har været drøftet i forligskredsen før aftalen, men ingen kan da mene, at man skal belønne en udfarende og aktiv arbejdssøgende med at forringe hendes vilkår. Når Anne Mona Laustsen har gjort alt det rigtige, så må der være opstået en utilsigtet virkning, som må rettes. Det er jeg overbevist om, at forligspartierne kan se nytten af.

Vores mand i Folketinget

BJARNE LAUSTSEN
MF (S) · Frederikshavnkredsen

Her på falderebet vil jeg så lige knytte en kommentar eller to til finansloven 2018. Som læserne ved, blev finansloven først vedtaget lang tid efter Fagets sidste deadline. Men det påkalder sig negativ opmærksomhed, at erhvervsskolerne nu fyrer de ansatte pga besparelser – jamen, vi er jo enige om at styrke erhvervsuddannelserne fremover. Så det er jo vanvid at afskedige lærere, som vi får brug for igen. Det var så en akut brøler, som navnlig rammer os i Nordjylland, hvor erhvervsskolerne nu sætter folk på gaden.

På statsministeren kan jeg forstå, at de politiske forhandlinger nu er skilt ad. Udlændinge for sig og skat for sig. Ganske glimrende, men der er jo ikke behov for ændringer på nogen af felterne. Vi trænger derimod til opkvalificering af arbejdskraften, så vore erhverv kan få de rette medarbejdere med de rette kundskaber ind, lige så hurtigt som seniorer bakker ud. I et vist omfang har opsvinget i Danmark været drevet af udenlandsk arbejdskraft, som imidlertid nu er ved at kunne få lige så gode job i hjemlandet. Derfor må vi rette opmærksomheden mod efteruddannelse og voksenuddannelse især for ufaglærte eller for lønmodtagere, der ønsker at skifte kurs. Skal opsvinget for alvor flyve, så skal det være båret oppe på uddannelsens vinger.

Vendsyssel

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:
Tordenskjoldsgade 1, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

OBS
NY ADRESSE

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: **2048 4166**

E-mail:
lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Læs hjemmesiden
www.lo-vendsyssel.dk
hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.
Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.
Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.
Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.

Uddannelse

Struktur og planlægning

Regeringens Disruptionråd afholdte møde i Nordjylland i december måned og havde i den forbindelse et møde med 10 tillidsrepræsentanter og 10 virksomhedsledere. – På mødet var der en »uforpligtende« snak om udfordringerne på arbejdsmarkedet, hvor man frit kunne byde ind med sine synspunkter.
Fra tillidsmændenes side blev der givet gode eksempler på struktureret og planlagt uddannelse og efteruddannelse for medarbejderne på virksomheder; eksemplerne er gode og fortjener at blive delt, således andre arbejdspladser – måske – kan blive inspireret.
De deltagende tillidsrepræsentanter var positive for at medvirke ved et opfølgningsmøde, hvorfor LO Vendsyssel indkalder dem med henblik på, at de inspirerer hinanden på tværs af fag således deres kollegaer på arbejdspladserne dygtigøres til det arbejde, de har nu og til det arbejde og produktionsformer, som der kommer.

Parat til nye arbejdspladser

Det er altid positivt, når virksomheder vil etablere sig i vort område, idet det er interessen for LO Vendsyssel og medlemsfagforeningerne, at virksomhederne i størst muligt omfang ansætter medarbejdere fra området.
I mange årtier har det været almindelig kendt, at lønmodtagere fra det nordlige Danmark er både arbejdsomme, stabile og loyale. Spørgsmålet er om den ledige arbejdskraft og de, som ikke er fast tilknyttet arbejdsmarkedet, har de rette kompetencer for at kunne udføre de job, som kommer f.eks. som følge af de havneudvidelser, som sker.

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning,hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.

I LO fagbevægelsen er vi optaget af at være på forkant, således vi lokalt kan tilbyde nye virksomheder den arbejdskraft, der bliver behov for. Vi har fokus på, at de penge, der er afsat til uddannelse, skal bruges – og de skal bruges med rettidig omhu.
Velvidende at virksomhederne er suveræne og agerer som sådan, er vi optaget af at kunne supplere og støtte initiativer såvel lokalt som regionalt til gavn for det lokale erhvervsliv, hvor man må ønske det, og vi er i dialog med forskellige vigtige aktører, så der på så tidligt et tidspunkt som muligt bliver synligt hvilken arbejdskraft, der bliver brug for i fremtiden.
LO Vendsyssels medlemsfagforeninger er således optaget af at servicere såvel nuværende som kommende virksomheder.

Bedre til ord, tal og it

I et samarbejde mellem FOA, 3F, AOF og Den kommunale Kompetencefond har der i perioden 2015 – 2017 været afviklet et projekt »Bedre til Ord, Tal og IT« i 15 kommuner.
Projektet havde fokus på medarbejdernes almene færdigheder i f.t. at kunne blive bedre til at læse, skrive, regne og bruge IT i dagligdagen. At fokus var på netop disse emner, skyldes den digitale udvikling og kravet om mere og mere skriftlig dokumentation i stort set alle jobområder og brugen af IT, hvilket betyder, at der stilles nye krav til alle medarbejderes almene kompetencer.
Projektets mål var således, at medarbejderne som var med i projektet ville få det nemmere på arbejdet, når der skal kommunikeres og dokumenteres skriftlig via IT.
Projektet var en succes. Der blev åbnet op for, at flere kommuner kunne deltage i projektet fra sommeren 2016; Frederikshavn Kommune, de to lokale fagforeninger FOA og 3F og AOF lagde stort engagement i projektet. Senest er der nu igangsat et større kompetenceudviklingsprojekt for en hel personalegruppe i Frederikshavn Kommune, først med gennemførelse af IT-undervisning og senere undervisning i de øvrige fag for de, som må have behov for det.
Projekt »Bedre Ord, Tal og IT« er nu gjort til et permanent tilbud med virkning fra 2018 og dermed kan alle kommuner gøre brug af det gode tilbud til medarbejdere ansat på overenskomst med FOA og 3F.

Instagram

Følg Faget på Instagram. Få et snigkig i, hvilke historier der kommer med i næste nummer og mød nogle af menneskene bag artiklerne.

#faget **#fagligtfællesskab** **#fagetfagblad** **@faget_fagblad**

Faget i 2018

Nr. 1: Deadline 12. januar 2018
Udkommer 16. februar 2018

Nr. 2: Deadline 1. marts 2018
Udkommer 13. april 2018

Nr. 3: Deadline 8. juni 2018
Udkommer 9. august 2018

Nr. 4: Deadline 21. september 2018
Udkommer 2. november 2018

Nr. 5: Deadline 9. november 2018
Udkommer 19. december 2018

Faget udgives af:
Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:
11.400

Omdeling:
PostNord

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 29. januar 2018
og hos PostNord den 6. februar 2017.
(Distribution Services A/S)